

働きたいKIDS



私たちを働かせてください！

就労



私たちに仕事の経験をさせてください！

実習



私たちにできる仕事がありますか？

内職

障がいを抱える誰もが、「働きたい」という夢や希望を抱き、日々福祉サービス事業所等で実践的な訓練を行い、働くための準備をしています。

企業や会社に「就労」することや、仕事を意識するための「実習先」、事業所内で取り組める「内職」などの仕事も探しています。

問合せ先

- ハローワーク都留0554-43-5141
- ハローワーク大月0554-22-8609
- 都留市福祉課障がい者支援担当0554-46-5112
- 大月市福祉課障害者支援担当0554-23-8031
- 上野原市福祉課障害福祉担当0554-62-4133
- 道志村住民健康課障害福祉担当0554-52-2113

目次

障がいを抱える方の得意なこと、苦手なこと	1
障がい者雇用に係る制度等について	2
事業所の紹介	5
障がい者就業・生活支援センターありす	5
やまなし若者サポートステーション ぐんないサテライト	6
上野原福祉作業所	7
わかあゆ工房	8
特定非営利活動法人 こわざ	9
就労支援事業所 めばえ	10
大月市地域活動支援センター 山ゆり大月	11
就労支援センター いちごいちえ	12
みとおし	13
就労支援センターピアハウスつる	14
都留市地域活動支援センター むつみの家	15
さくら	16
障がい者を雇用した事業主の声 No.1	
「それぞれの特性を理解しあえる職場」	17
障害者を雇用した事業主の声 No.2	
就労や実習をした当事者の声	18

障がいを抱える方の得意なこと、苦手なこと

知的障がい

得意なこと（好きなこと）

- 一つのことを続けること
- 時間を守って行動すること
- メモや図を見て覚えること

苦手なこと（配慮してほしいこと）

- うるさい所(耳栓などで防ぐことができます)
- 複数の作業をすること
(慣れるまでは一つずつ指示してほしいです)
- 抽象的な表現(具体的に指示してください)

肢体不自由

得意なこと（好きなこと）

- PCを使った作業
- 事務処理

苦手なこと（配慮してほしいこと）

- 長時間同じ姿勢でいること
- 段差や階段
- 移動しながら仕事をすること

視覚障がい

苦手なこと（配慮してほしいこと）

- 「そこ」「あれ」など抽象的な表現
(具体的に指示してください)
- 通路に荷物があること

聴覚障がい

得意なこと（好きなこと）

- メモや図を見て覚えること

苦手なこと（配慮してほしいこと）

- 抽象的な表現(具体的に指示してください)
- はっきりとした発音(必要に応じて筆記します)

精神障がい

得意なこと（好きなこと）

- PCを使った作業
- 細かい仕事(手順が決まった仕事)

苦手なこと（配慮してほしいこと）

- 初めから長時間働くこと
(慣れるまでは短時間勤務から始めてください)
- 作業の工夫、応用
(作業の流れ/手順が決まっていると良い)
- 人間関係(コミュニケーション)
(日常的に相談できる人が近くにいると良い)
- 健康管理
(定期的に通院し、服薬することで安定して過ごせる)

発達障がい

得意なこと（好きなこと）

- 時間を守って行動すること
- メモや図を見て覚えること

苦手なこと（配慮してほしいこと）

- 複数の作業をすること
(慣れるまでは一つずつ指示してほしいです)
- 抽象的な表現(具体的に指示してください)
- 人間関係(コミュニケーション)
(日常的に相談できる人が近くにいると良い)

高次脳機能障がい

得意なこと（好きなこと）

- メモや図を見て覚えること

苦手なこと（配慮してほしいこと）

- 「そこ」「あれ」など抽象的な表現
(具体的に指示してください)
- 覚えること(メモをとることで解決できます)

*ここに記したものは、各障がいのほんの一部の特性です。

それぞれの支援者さんと連携しながら、長く勤めることができる支援体制をつくりましょう！

《障がい者雇用に係る制度等について》

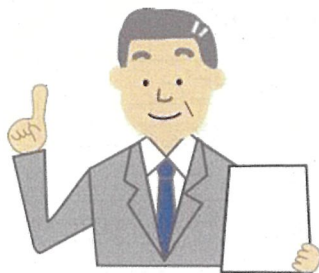
どんな時に、どんな制度が使えるのでしょうか・・・？

障がいの特性に合わせて仕事（作業工程）を考えたいがどのように配慮すればよいか教えてほしい。

障がいを抱える方を雇用しようと思っているが、仕事がきちんとできるか不安がある。



機関名	制度の名称	概要
山梨障害者職業センター	ジョブコーチ（職場適応援助者）による支援	ジョブコーチが職場に訪問し、企業に対して障がい者への関わり方や雇用管理についての助言を行います。また、障がい者に対する作業支援や、職場での対人関係について支援します。
	障害者雇用にかかる体系的な事業主相談	採用計画段階での情報提供や、求人活動、雇入れ後の雇用管理に関するご相談など、障がい者雇用の取り組み状況に応じた相談が出来ます。
各事業所 支援学校	ジョブマッチング（職場実習の受入れ）	特別支援学校や、就労支援事業所、地域活動支援センターより実習生を受入れ、マッチングを丁寧に行うことで、人間性や対人関係、能力、仕事内容等を確認し、お互いに判断材料にすることが出来ます。



障がいを抱える方の実習を受入れた場合にどのような制度が使えるのか教えてほしい！

機関名	制度の名称	概要
富士・東部保健福祉事務所	精神障害者社会適応訓練事業	精神障がい者及びひきこもり（社会的参加を回避し、6ヶ月程度以上にわたって概ね家庭にとどまり続けている状態。）当事者が理解ある協力事業所（職親）に通って訓練を行うことにより、集中力、対人能力、仕事に対する持久力、環境適応能力を養い、精神障がい者等の社会的自立を促進する事業。協力事業所には1人につき1日2千円（月4万円が限度額）の奨励金が支給されます。

障がいを抱える方を雇
入れた場合に利用できる
制度を教えてください！



機関名	制度の名称	概要
山梨労働局・ ハローワーク	トライアル雇用助成金 障害者 トライアルコース 障害者短時間 トライアルコース	職業経験、技能、知識の不足等から安定的な就職が困難な求職者について、ハローワーク等の紹介により、一定期間試行雇用した場合に助成するものであり、求職者の適性或業務遂行可能性を見極め、求職者および求人者の相互理解を促進すること等を通じて、その早期就職の実現や雇用機会の創出を図ることを目的としています。
	特定求職者雇用開発 助成金	ハローワーク等の紹介により、高齢者や障害者等の就職が困難な者を継続して雇用する労働者として雇入れる事業主に対して助成する制度です。
	特定就職困難者コース	障害者などの就職が特に困難な者を、ハローワーク等の紹介により、継続して雇用する労働者として雇入れる事業主に対して助成するもので、これらの方の雇用機会の増大を図ることを目的としています。
	発達障害者・難治性疾患患者雇用開発コース	発達障害者または難治性疾患患者をハローワーク等の紹介により継続して雇用する労働者として雇入れた事業主に対して助成する制度です。
	障害者初回雇用コース	障害者雇用の経験のない中小企業（障害者の雇用義務制度の対象となる労働者 45.5～300 人の中小企業）が、雇用率制度の対象となるような障害者を初めて雇用し、当該雇入れによって法定雇用率を達成する場合に助成するものであり、中小企業の障害者雇用の促進を図ることを目的としています。